

A group of five business professionals (three women and two men) are seated around a conference table in a modern office setting, looking at documents. The background is a bright, out-of-focus office with large windows and modern lighting.

Formación Profesional en Gestión de Recursos Humanos

Este documento presenta el programa completo de Gestión de Recursos Humanos del Instituto Huellas Misioneras, diseñada para profesionales que buscan desarrollar competencias especializadas en la administración del capital humano. Con una duración de 10 meses y 408 horas reloj en modalidad presencial. El plan de estudios está estructurado en módulos que cubren las principales áreas de la gestión de recursos humanos, incluyendo selección, evaluación, capacitación, compensación y las nuevas tendencias en el campo.

Identificación y fundamentación de la certificación

Características generales

- Sector: Administración, Recursos Humanos
- Denominación: Gestión de Recursos Humanos
- Nivel de la Certificación: III
- Carga Horaria Total: 408 horas reloj
- Modalidad: Presencial
- Duración: 10 meses

Requisitos de ingreso

Para acceder a esta formación profesional se requiere haber completado la Educación Secundaria.

O en el caso de ser mayor de 18 y no tener el secundario completo, pueden ingresar con título primario completo.

Fundamentación

En los escenarios organizacionales contemporáneos, el papel de las personas ha cobrado una relevancia indiscutible en la consecución de los objetivos empresariales. Si bien las organizaciones cuentan con capital financiero y material para su funcionamiento, es el capital humano el que sustenta su supervivencia y crecimiento a largo plazo.

La gestión moderna de recursos humanos requiere una evolución significativa respecto a las tradicionales áreas de personal, adoptando una visión estratégica que alinee las políticas de personal con los objetivos organizacionales en sus dimensiones vertical, horizontal y transversal.

Los factores de competitividad organizacional están íntimamente vinculados a las competencias, habilidades y destrezas del capital humano, lo que ha generado un creciente interés por la profesionalización en la gestión de recursos humanos y una demanda de especialistas auténticos en esta área crítica para el éxito organizacional.

Objetivos del programa de formación

1

Objetivos generales

- Incorporar conocimientos y desarrollar habilidades para el diseño y aplicación de herramientas prácticas de administración y gestión de los recursos humanos.
- Formar profesionales especializados capacitados para comprender los diversos desafíos organizacionales.
- Promover el crecimiento de competencias mediante el estudio de problemáticas organizacionales.
- Desarrollar capacidades para crear, conducir y evaluar proyectos vinculados con diferentes ámbitos organizacionales.

2

Objetivos específicos

- Estimular al estudiante a actuar como asesor, líder y agente de cambio en la búsqueda de mayor competitividad organizacional.
- Instruir en el diseño e implementación de estrategias de intervención en gestión de recursos humanos.
- Facilitar el aprendizaje para identificar, formular y aplicar procesos administración y retención del talento.
- Desarrollar conocimiento crítico sobre las relaciones entre la organización y sus integrantes.
- Fomentar una visión moderna.

Competencias a desarrollar

La formación busca desarrollar un profesional con profundo conocimiento sobre la filosofía, política y herramientas de la gestión estratégica de recursos humanos, capaz de aplicar principios éticos y asumir el compromiso con la comunidad. Se espera que los participantes adquieran competencias para:

1

Entender la necesidad de cooperación entre recursos humanos y otras áreas organizacionales.

2

Identificar y desarrollar las competencias necesarias para que las organizaciones alcancen su visión estratégica.

3

Comprender los impactos de la globalización y revolución tecnológica en la gestión del talento humano.

4

Implementar prácticas de responsabilidad social empresarial en la gestión de personas.

Esta formación busca mejorar su comprensión y capacidad operativa de las herramientas, prácticas y procesos de RR.HH. para responder eficazmente a las demandas de las empresas, las personas y la sociedad.

Perfil profesional y alcance de la certificación

El graduado de la Formación Profesional en Gestión de Recursos Humanos será un profesional con sólidos conocimientos en el área de gestión, caracterizado por habilidades basadas tanto en el conocimiento específico como en su aplicación práctica.

Capacidades profesionales

Conocimientos generales

- Gestión integral de recursos humanos.
- Resolución de conflictos organizacionales.
- Solución de problemas estructurados y no estructurados.
- Planificación estratégica de personal.

Habilidades específicas

- Diseño de procesos de reclutamiento y selección.
- Implementación de sistemas de evaluación.
- Desarrollo de programas de capacitación.
- Gestión de compensaciones y beneficios.

Competencias transversales

- Liderazgo y conducción de equipos.
- Comunicación organizacional efectiva.
- Negociación y resolución de conflictos
- Adaptación al cambio e innovación.

Funciones del perfil profesional

El profesional certificado estará capacitado para desempeñar las siguientes funciones:

- Diseñar, implementar y administrar los procesos de Gestión del Talento Humano (planificación, formación, reclutamiento, compensación, evaluación, etc.).
- Desarrollar estudios formales sobre los procesos organizacionales en sus diferentes niveles.
- Intervenir en los procesos organizacionales empleando metodologías actualizadas.
- Potenciar el talento humano en función de las competencias requeridas.
- Dirigir las actividades de recursos humanos en conformidad con la legislación laboral vigente.

Estructura curricular y organización de la formación

El programa está estructurado en 14 módulos organizados en tres bloques temáticos principales, distribuidas entre actividades presenciales, trabajo independiente y prácticas profesionales.

Organización general

- Modalidad de cursado: presencial 1 o 2 encuentros semanales
- Cada módulo incluye instancias presenciales, trabajo independiente y prácticas profesionales a lo largo de toda la cursada.

Estructura por bloques temáticos, son 3 para la formación del estudiante a profesional:

Fundamentos y desafíos

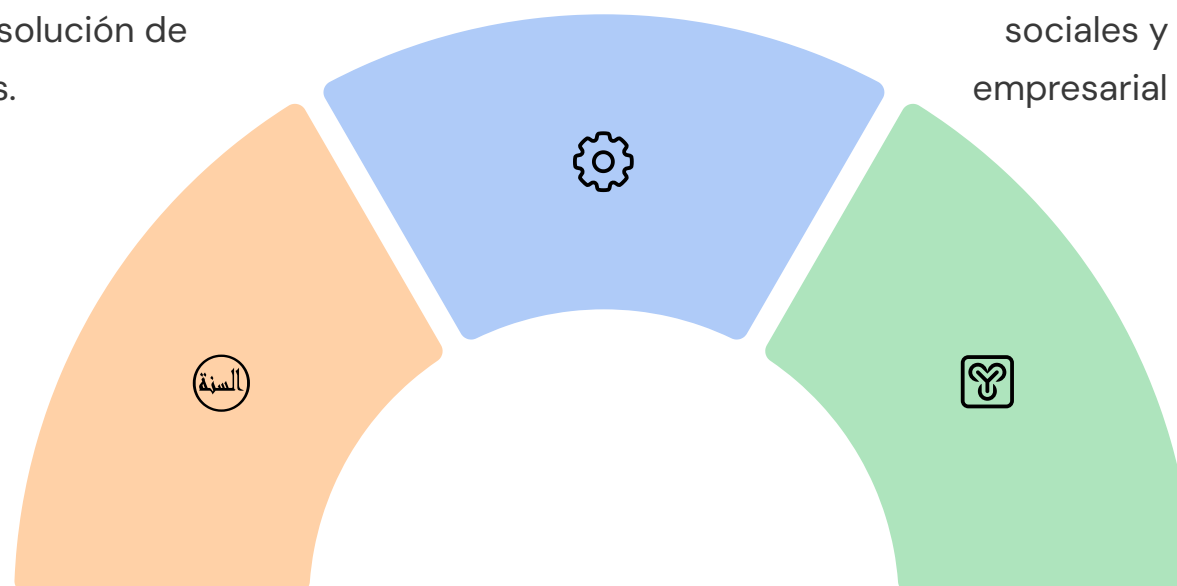
Módulos centrados en las bases teóricas y conceptuales de la gestión de recursos humanos, psicología laboral, relaciones laborales, ética y resolución de conflictos.

Herramientas para la gestión

Módulos enfocados en los procesos específicos: análisis de puestos, selección, evaluación, capacitación, remuneración y comunicación interna.

Desafíos futuros

Módulos orientados a las nuevas tendencias: tecnología, redes sociales y responsabilidad social empresarial en la gestión del talento.



La estructura curricular está diseñada para proporcionar una formación progresiva y coherente, comenzando por los fundamentos conceptuales, continuando con la adquisición de herramientas prácticas y finalizando con la exploración de tendencias futuras en la gestión de recursos humanos.

La certificación final del egresado es de validez nacional, que proporciona conocimientos y formación integral profesional.