

# ¿Estás listo para liderar en la nueva era del trabajo?

Descubre las habilidades esenciales para enfrentar los desafíos del mundo laboral en constante cambio. Únete al conversatorio con el Licenciado **Guillermo Poujade** y transforma tu liderazgo para el éxito en la era digital.



by **Instituto Superior Huellas Misioneras**

# Sobre que temas vamos a conversar...

**1** **Desafíos del liderazgo digital**  
Exploraremos los retos únicos que presenta la era digital para los líderes empresariales argentinos.

**3** **Liderazgo empático**  
Comprenderemos a utilizar la empatía y la autoconciencia para transformar la gestión de equipos.

**2** **Cultura organizacional positiva**  
Vamos a analizar las estrategias prácticas para fomentar un ambiente de trabajo colaborativo e innovador.

**4** **Adaptación e innovación**  
Analizaremos tácticas efectivas para adaptarse al cambio y promover la innovación en tu organización.

# Desafíos del Liderazgo en la Era Digital

## Agilidad y visión

*La globalización exige líderes ágiles y visionarios. Aprender a anticipar tendencias y tomar decisiones rápidas y vital*

## Adaptación tecnológica

*El entorno digital demanda una actualización constante. Es necesario descubrir cómo mantenerte al día con las innovaciones tecnológicas.*

## Gestión del talento

*El capital humano es crucial en la era del conocimiento. Hay que explorar estrategias para atraer y retener talento valioso.*

# Construyendo una Cultura Organizacional Positiva



## Colaboración

Es fomentar un ambiente de trabajo donde las ideas fluyan libremente y la innovación sea la norma.



## Motivación

Es descubrir técnicas efectivas para mantener a tu equipo comprometido y enfocado en el éxito común.



## Satisfacción laboral

Es analizar casos de éxito de empresas argentinas que han logrado altos niveles de satisfacción laboral.

# Inteligencia Emocional en el Liderazgo

1

## Comunicación efectiva

Es necesario aprender técnicas para transmitir mensajes claros y motivadores a tu equipo. Escucha activa y feedback constructivo.

2

## Manejo de conflictos

Vital, aprender a desarrollar habilidades para resolver disputas de manera asertiva y productiva. Transforma conflictos en oportunidades de crecimiento.

3

## Construcción de relaciones

Utilizar la empatía para crear vínculos sólidos con tus colaboradores. Fomenta un ambiente de confianza y respeto mutuo.

# Adaptación al Cambio e Innovación

1

## Agilidad empresarial

Es implementar metodologías ágiles para responder rápidamente a los cambios del mercado argentino. Flexibilidad y adaptabilidad son clave.

2

## Gestión del cambio

Es aprender a liderar procesos de transformación organizacional. Comunica la visión y motiva a tu equipo hacia el cambio.

3

## Innovación práctica

Es desarrollar una cultura de innovación constante. Fomenta la creatividad y experimenta con nuevas ideas de forma estructurada.

# Aplicaciones Prácticas

## **Visión estratégica**

Aplicar lo aprendido para desarrollar una visión clara del futuro de tu organización. Alinea a tu equipo hacia objetivos comunes.

## **Gestión del capital humano**

Implementar estrategias para potenciar el talento de tu equipo. Crea planes de desarrollo personalizados y fomenta el crecimiento profesional.

## **Liderazgo empático**

Utilizar la inteligencia emocional en tu día a día. Mejora la comunicación y crea un ambiente de trabajo positivo y productivo.

**28 de octubre, 19:00 hs (Argentina)**

Canal: **Huellas Misioneras (Google Meet)**

"Un verdadero líder es aquel que se adapta a los cambios, lidera con empatía y guía a su equipo hacia el éxito en cualquier entorno".

No te pierdas el conversatorio gratuito "**La dirección de empresas en la nueva era del trabajo: Gestión, Innovación y Colaboración**".

Link de Inscripción: <https://forms.gle/yujiigvasSGMKhTf6>





# Lic. Guillermo Poujade

- Más de 25 años de experiencia liderando empresas e impulsando la innovación.
- Gerente General de Mega Seguridad SRL, consultor y docente especializado en estrategias corporativas.
- Fundador de Código Cerveza y la Asociación Misionera de Marketing.
- Reconocido como Empresario del Año 2017 por su visión innovadora.